

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	plus1
住 所	奈良県大和郡山市藤原町2-18 平井ビル2F
電話番号	050-5469-9723

事業所番号	2910201033口
管理者名	田中 善博
対象年度	2023年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（2023年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	6,744	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,619	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.2	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（2021年度）

生産活動収入から経費を除いた額	0	円	利用者に支払った賃金総額	0	円	収支	0	円
-----------------	---	---	--------------	---	---	----	---	---

前々年度（2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	0	円	利用者に支払った賃金総額	0	円	収支	0	円
-----------------	---	---	--------------	---	---	----	---	---

前年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,567,944	円	利用者に支払った賃金総額	6,767,531	円	収支	800,413	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（2023年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（2023年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	就労支援者のための支援力向上
研修講師	大久保秀人氏
実施日・受講者数	2月9日 7人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	障害の種類と特徴について
実施日	3月29日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	株式会社植村牧場（もにす認定）
実施日/参加者数	3月28日 2人
※他の事業所名	就労継続支援A型事業所やまと
実施日/参加者数	3月7日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	なら就労系福祉と企業のセミナー交流会
主催者名	あたつく福祉型事業協同組合
日時	2023年5月23日
内容	グループ討論/発表 共同受注事業の紹介等

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	R6年3月1日
人事評価制度の対象職員数	8名
うち昇給・昇格を行った者	0名
当該人事評価制度の周知方法	口頭周知

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	





(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	plus1	事業所番号	2910201033
住 所	奈良県大和郡山市藤原町2-18 平井ビル2F	管理者名	田中 善博
電話番号	050-5469-9723	対象年度	2023年度

## 地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p>活動場所・近隣企業（株式会社テクニカルリソース） 実施日程・営業日全日 実施した生産活動・ECサイト運営にまつわる業務 能力向上のための実務経験、能力、知識の獲得 （売上、在庫管理、PC操作、発送業務等） 利用者数・10名</p>	
<p>&lt;目的&gt; 地域の企業と連携してEC・PC関連業務に就きたい方の就労場所を確保することでITを利活用できる人材の確保、雇用側の障害の対する理の解の増進が図れ、利用者も支援を受けながら安心して一般就労を目指したり、スキル獲得、業界の働き方に触れることができる。</p>	
<p>&lt;成果&gt; EC業界の働き方全般に触れる中で今までやりたくても機会がなかったPCを使った業務をすることができ、希望する職種での一般就労に向けた自信をつけることができた。 今後は障害特性などにより収益性が上がりにくい業務についての効率化に向けた支援を行っていく必要がある。</p>	 

## 連携先の企業等の意見または評価

初めて障害者施設に業務委託することとなったが、私たちが思っている以上にしっかり働ける方がおられるのだなというのが第一印象である。働く意欲をお持ちの方々に対しては引き続き就労の場所を提供していきたいと考えている。将来的に一般就労などに繋がってくれる人が増えていくことを望んでいる。

ただ、利用される人の障害特性や働く意識の問題で企業として業務改善を求めているところもある。利用される方に対する指導や助言、業務の細分化等をスタッフにお願いしていきたいと考えている。

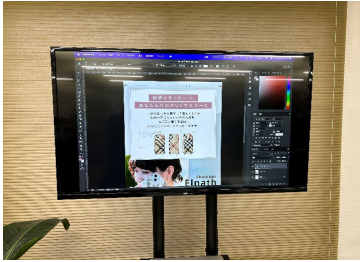



しっかりお給料をお支払いする以上は福祉だからというだけでは業務委託をしていくことは難しいので、当社としてもplus1と密に連携、協議をしていながらEC・PC関連のお仕事をしていきたい人の就労の場を出来る限り提供していきたいと考えている。

連携先企業名	株式会社 テクニカルリソース	担当者名	黒田
--------	----------------	------	----

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	plus1	事業所番号	2910201033
住所	奈良県大和郡山市藤原町2-18 平井ビル2F	管理者名	田中 善博
電話番号	050-5469-9723	対象年度	2023年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所・plus1株式会社 実施日程・営業日全日 実務や一般就労に必要なPCスキル獲得研修 Photoshopやillustrator利用方法や活用法講座 利用者数・10名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>     <p>03 ポーチは取り外し可能 取り外せるのでアレンジが可能! ポーチ本体でも持ち運べます!</p> <p>04 便利な吊り下げ機能 吊り下げできるので 狭い場所でも収納上手!</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>PC関連業務の職種で一般就労を目指す方が多い中で、一般就労前に支援を受けながら時間を気にせずしっかり学習ができる環境を提供することでスキル獲得につなげていく。 利用者にとってはわからないところを何度も聞いたり信頼関係を築けているスタッフから指導を受けられることで安心してスキルアップができる。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>全く知識がなかった利用者の方も業務とは別に研修を受ける中で確実にスキルアップされ、実務に繋げることができている。また、自信がついたことで一般就労に繋がった方もおられた。利用者も安心して教えてもらえることでもっと知りたい、もっと出来るようになりたいという前向きな気持ちに繋がっている。 今後の課題としては自分の思うようにスキルが獲得できなかったとき、停滞気味の時に精神的に落ち込んでしまうきっかけにもなってしまうので、チャレンジしていることを前向きにとらえてもらうことができるようにスタッフが支援をしていく必要がある。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>会社としてPCに関係する仕事に就きたい方に対してしっかり支援ができる体制や環境を提示していくことを使命と考えている。望まれる人、チャレンジしたい人が安心してチャレンジできる環境とスキルアップを達成できるだけのスキルを持った支援員が精神的にも支えながら安心して働ける環境を今後も提供していく。 今後の課題としては一般就労に向けたスキルアップと並行して就労先の開拓や一般就労に向けて支援をあまり受けなくても自立していける考え方や精神状態の整え方などを一緒に考えていきたい。</p>	
連携先企業（担当者）	plus1株式会社 代表取締役 山田 良一

## 利用者からの意見・評価

<p>配慮をしてもらいながら働ける。具体的にはノルマがあるから頑張りなさいや、遅いからダメなどといったマイナスの言葉を使わずにどうしたらできるようになるかに注目してくれれば時間はかかっても仕方ないという言葉がけをしてくれることで安心して働けている。 専門的なPCスキルを持ったスタッフが多数いることで今まで知らなかったことを学んだり、したくてもできなかったことができるようになり、自己肯定感が高まっていき、一般就労に向けての自信がどんどんついていく。 一般就労に向けては自身のメンタルコントロールが安定してできないので安定に向けての考え方ができるようになりたいが、そういうことも一緒に考えてくれるので安心感が強い。社会復帰に向けての支援が手厚いと感じている。</p>
---